

Check List

Data:

Azienda:

Indirizzo:

Città:

RSPP:

FORMAZIONE, INFORMAZIONE, ADDESTRAMENTO

Formazione e addestramento

Punti di Verifica	Si	No	N.A
(Art. 37 comma 1 lettera a) Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza			
(Art. 37 comma 1 lettera b) Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda			
(Art. 37 comma 4 lettera a) Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico avvengono in occasione della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro			
(Art. 37 comma 4 lettera b) Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico avvengono in occasione del trasferimento o cambiamento di mansioni			
(Art. 37 comma 4 lettera c) Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico avviene in occasione della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi			
(Art. 37 comma 5 Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro			
(Art. 37 comma 6 Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti viene periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi			
(Art. 37 comma 7 Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) I dirigenti e i preposti ricevono a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. I contenuti della formazione comprendono: principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi; definizione e individuazione dei fattori di rischio; valutazione dei rischi; individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione			
(Art. 37 comma 9 Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza hanno ricevuto un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico			
(Art. 37 comma 10 Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi			
(Art. 37 comma 12 Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) La formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti avviene, in collaborazione con gli organismi paritetici, ove presenti nel settore e nel territorio in cui si svolge l'attività del datore di lavoro, durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori			

(Art. 37 comma 13 Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) Il contenuto della formazione è facilmente comprensibile per i lavoratori e consente loro di acquisire le conoscenze e competenze necessarie in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Ove la formazione riguardi lavoratori immigrati, essa avviene previa verifica della comprensione e conoscenza della lingua veicolare utilizzata nel percorso formativo			
(Art. 37 comma 7-bis D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) La formazione dei dirigenti e dei preposti può essere effettuata anche presso gli organismi paritetici o le scuole edili, ove esistenti, o presso le associazioni sindacali dei datori di lavoro o dei lavoratori			

Informazione

Punti di Verifica	Si	No	N.A
(Art. 36 comma 1 lettera a) e b) Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) Il datore di lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività della impresa in generale; sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro			
(Art. 36 comma 1 lettera c) e d) Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) Il datore di lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione sui nominativi dei lavoratori incaricati di attuare le misure di primo soccorso, emergenza, antincendio, ecc. sui nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione, e del medico competente			
(Art. 36 comma 2 lettera a) Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) Il datore di lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia			
(Art. 36 comma 2 lettera b) Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) Il datore di lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica			
(Art. 36 comma 2 lettera c) Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) Il datore di lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate			
(Art. 36 comma 4 Capo III Titolo I, D. Lgs. 81/08 e s.m.i.) Il contenuto della informazione è facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le relative conoscenze. Ove la informazione riguardi lavoratori immigrati, essa avviene previa verifica della comprensione della lingua utilizzata nel percorso informativo			
Il rappresentante dei lavoratori può consultare i responsabili aziendali sulle diverse istruzioni in merito alla sicurezza			
I lavoratori (compresi gli addetti alla manutenzione e gli appaltatori) ricevono una adeguata informazione su: rischi di incendio legati all'attività svolta, misure di prevenzione e di protezione incendi adottate nel luogo di lavoro, procedure da adottare in caso di incendio, procedure da attuare all'attivazione dell'allarme e di evacuazione, modalità di chiamata dei vigili del fuoco			